

Politique d'accessibilité

Chez EACOM Timber Corporation, nous nous engageons à offrir un environnement de travail respectueux, accueillant, accessible et inclusif pour tous, incluant les personnes handicapées.

Pour atteindre cet objectif, nous nous conformerons aux exigences de toutes les lois fédérales et provinciales en vigueur, incluant la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario (LAPHO), en s'assurant que nos politiques et procédures identifient, éliminent et préviennent les obstacles qui pourraient interférer avec la capacité des personnes handicapées d'interagir au sein de la Compagnie.

Plus spécifiquement, nous appliquerons les normes et les pratiques de LAPHO aux politiques et processus suivants :

- Programmes d'accessibilité ;
- Formation et sensibilisation des employés ;
- Normes de communication, incluant le protocole internet WCAG 2.0 Niveau AA ;
- Dotation, revue de performance et planification de la relève ;
- Procédure de retour au travail ;
- Programmes de santé et sécurité et de préparation d'urgence.

Cette responsabilité incombe à tous nos employés et ceux-ci doivent rendre compte du succès de la mise en œuvre de cette politique. Nous nous engageons à revoir et à améliorer de manière continue nos politiques et processus.

28 août 2018

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "K Edgson".

Kevin Edgson
Président et chef de la direction

